

EDITAL DE SELEÇÃO: GESTOR SOCIAL Centros Integrados de Alternativas Penais SETE LAGOAS

PROCESSO SELETIVO N°42/2019

O Instituto Elo, associação civil sem fins lucrativos, qualificado como OSCIP, por intermédio de seu Diretor Presidente, no uso de suas atribuições legais e em cumprimento das normas previstas em seu Estatuto Social e Regulamento de Compras e Contratações, torna pública a abertura de inscrições e estabelece normas relativas à realização de Processo Seletivo destinado a selecionar profissionais para atuar nos Centros Integrados de Alternativas Penais a serem implantados em Belo Horizonte e no interior do Estado, bem como na expansão dos Centros de Alternativas Penais no município de Sete Lagoas fortalecendo e consolidando os mecanismos substitutivos da prisão no Estado de Minas Gerais.

1. Área de formação: Nível Superior completo nas áreas de Ciências Sociais Aplicadas ou Ciências Humanas

2. Abrangência territorial do processo seletivo: SETE LAGOAS

3. Remuneração: R\$ 3.918,31 (Três mil, novecentos e dezoito reais e trinta e um centavos)

4. Jornada de trabalho: 40 horas/semanais (8 horas diárias / Segunda-feira à Sábado, de 8:00hs às 21hs).

5. Atribuições gerais do cargo:

Eixo de atuação 1: executar e fomentar ações de prevenção à criminalidade no âmbito das alternativas penais, a partir da compreensão dos fatores de risco e fatores de proteção social percebidos no público atendido, com vistas à construção da segurança pública com cidadania por meio da participação social; identificar e estabelecer parcerias estratégicas para o Centro Integrado de Alternativas Penais junto ao Sistema de Justiça Criminal, os Programas de Prevenção e a Rede de Proteção Social do município, de forma a garantir uma melhor atuação, bem como respostas mais eficientes no campo das alternativas penais; perceber, entender e sistematizar juntamente com a equipe técnica os dados quantitativos e qualitativos relativos aos casos atendidos e acompanhados no Centro Integrado de Alternativas Penais, visando à implementação de estratégias adequadas de intervenção e atuação conjunta com parceiros; coordenar a elaboração de relatórios e documentos estatísticos referentes ao acompanhamento prestado que venham a respaldar as ações junto ao Poder Judiciário; coordenar a elaboração de relatórios contendo dados dos beneficiários e atendidos; dialogar com a equipe responsável e com o Poder Judiciário local sobre os trabalhos desenvolvidos, trazendo informações, recebendo suporte e orientações; informar a SESP/SUPEC, com a maior antecedência possível, para que as informações possam ser repassadas a Assessoria de Comunicação da SESP/SUPEC, o planejamento e realização de ações e projetos a serem realizados no âmbito de atuação do Centro Integrado de Alternativas Penais, visando ampliar a visibilidade das ações e resultados alcançados. Eixo de atuação 2: executar a gestão de pessoas do Centro Integrado de Alternativas Penais, inclusive, participando dos processos seletivos; verificar, via checagem amostral e acompanhamento das equipes técnicas, a adequação dos registros das fontes de comprovação das metas pactuadas; auxiliar a SESP/SUPEC na gestão de infraestrutura do Centro Integrado de Alternativas Penais, informando e zelando pelas boas condições do seu funcionamento (imóvel, materiais, bens permanentes e de consumo), bem como acompanhar a execução do trabalho das equipes de apoio, de forma a garantir um bom funcionamento do Centro Integrado de Alternativas Penais; fomentar e participar das reuniões de equipes técnicas.

6. Da qualificação exigida:

Graduação completa de nível superior de escolaridade comprovada na formação para qual se inscreveu. Desejável: Experiência profissional comprovada em movimentos sociais, ONGs ou projetos governamentais, especialmente na área de segurança pública, prevenção à criminalidade ou articulação comunitária, e formação de redes. **Necessário: Experiência de no mínimo um ano em cargos de gestão, coordenação e/ou gerenciamento de políticas públicas, que devem ser comprovados na entrevista mediante apresentação documentos.**

7. Da inscrição:

7.1. Após o preenchido do formulário de inscrição, **é vedada a possibilidade de alteração.**

7.2. A inscrição do candidato implica no conhecimento e tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital e nos demais atos disciplinadores do processo seletivo, em relação aos quais não poderá alegar desconhecimento.

7.3. O pedido de inscrição deverá ser efetuado, exclusivamente via internet, no sítio eletrônico www.institutoelo.org.br, no período compreendido entre o dia **14/05/2019 e o dia 21/05/2019** até as 23:59 horas.

7.4. O instituto Elo não se responsabilizará por inscrições que deixarem de ser concretizadas por motivos de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação ou outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados.

7.5. O candidato aprovado em mais de 01 (um) processo seletivo e convocado, se aceitar a convocação, será eliminado automaticamente dos demais bancos de classificados, desde que para a mesma função.

7.6. O local de realização de todas as etapas constantes neste edital será disponibilizado, juntamente com a lista dos candidatos selecionados, na internet, no sítio eletrônico www.institutoelo.org.br, para consulta pelos próprios candidatos.

7.7. As informações prestadas na Inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, dispondo o Instituto Elo do direito de excluí-lo do processo seletivo no caso de identificação de erros de preenchimento ou incompletude das informações prestadas, bem como se constatado, posteriormente, que os mesmos são inverídicos.

7.8. Será nula a inscrição: a) efetuada fora do período e horário fixados; b) efetuada de forma incompleta; c) efetuada com dado comprovadamente falso; ou d) em desacordo com qualquer requisito deste Edital.

7.9. O candidato aprovado para a entrevista deverá encaminhar para o e-mail indicado, até as 15h00min do dia anterior ao dia da entrevista online, um arquivo contendo o documento de identificação.

7.10. Não serão aceitos como documentos de identidade: certidões de nascimento ou casamento, títulos eleitorais, carteiras de estudante, carteiras funcionais sem valor de identidade, nem documentos ilegíveis, não-identificáveis e/ou danificados.

7.11. Por ocasião da realização das atividades definidas para cada etapa, o candidato aprovado para a entrevista que não encaminhar o documento de identificação para o e-mail indicado, dentro do prazo, como definido no 7.9 deste Edital, será impedido de participar.

7.12. O envio do documento de identificação, na forma determinada no item 7.9, se faz necessária para a comprovação da participação do candidato na entrevista online.

8. Das fases e cronograma do processo seletivo

8.1. O processo seletivo terá duas etapas, quais sejam:

1ª Etapa: Seleção de currículos, de caráter eliminatório.

8.2. Os resultados de cada etapa serão divulgados em até 03 dias úteis após o encerramento de suas realizações no sítio eletrônico www.institutoelo.org.br.

9. Da 1ª Etapa do processo seletivo - Análise de currículo

9.1. Currículos sem preenchimento do campo da dissertação não serão analisados.

10. Da 2ª Etapa do processo seletivo - Entrevista

10.1. A entrevista será realizada em local e horário a serem oportunamente disponibilizados no sítio eletrônico www.institutoelo.org.br.

10.2. Somente farão a entrevista os candidatos que no ato da mesma apresentarem o diploma e/ou certificado de conclusão de curso superior, **original e xerox, bem como comprovação da experiência exigida neste Edital. Os candidatos que não trouxerem xerox do(s) diploma(s)/certificado de conclusão de curso estarão impossibilitados de realizar a entrevista e serão considerados desclassificados.**

10.3. A entrevista terá pontuação máxima de 100,00 pontos, para ser classificado o candidato deverá alcançar o mínimo de 70 pontos na entrevista.

11. Dos critérios de aprovação e classificação

11.1. Considerar-se-á aprovado no processo seletivo, o candidato habilitado nas duas etapas deste.

11.2. Os candidatos aprovados e classificados no processo seletivo serão relacionados em ordem decrescente dos pontos obtidos na 2ª Etapa.

11.3. Havendo empate na totalização dos pontos, será convocado o candidato mais velho.

12. Das vagas

12.1. O processo seletivo destina-se à formação de um banco de classificados e não enseja qualquer compromisso de contratação e/ou vínculo empregatício de trabalho por parte do Instituto Elo.

12.2. Os candidatos aprovados, na ordem de classificação, serão convocados de acordo com o surgimento de novas vagas.

13. Da convocação

13.1. A convocação será realizada via e-mail e o candidato convocado terá 24 horas para responder se aceita ou não a convocação, através de e-mail. Caso não responda ou não aceite a convocação, será automaticamente eliminado do banco de classificados.

13.2. O local de trabalho será definido pelo Instituto ELO, de acordo com a disponibilidade de vagas.

13.3. O candidato selecionado que for convocado para determinada região e por qualquer motivo não aceitar será considerado desistente do processo seletivo e eliminado do banco de classificados.

14. Da validade do processo seletivo

14.1. Esse Processo Seletivo terá validade de até 180 dias.

14.2. A validade deste Processo Seletivo poderá ser prorrogada, por um período igual ou inferior do item 14.1, a critério da Oscip.

15. Da contratação

15.1. Requisitos:

a) aprovação no processo seletivo, na forma estabelecida neste Edital e nos demais atos reguladores;

b) gozar dos direitos políticos;

c) estar quite com as obrigações eleitorais;

d) estar quite com as obrigações do Serviço Militar;

e) possuir certificado de conclusão do ensino médio devidamente registrado ou documento certificador da conclusão do ensino médio;

f) ter sido considerado apto, física e mentalmente, para o exercício do cargo;

g) ter disponibilidade de tempo: os supervisores metodológicos cumprirão uma jornada de 40 horas/semanais, sendo 8 horas diárias;

15.2. Documentação:

a) PIS atualizado (Solicitar em uma Agência da Caixa Econômica);

b) Tela de situação do trabalhador em relação ao Seguro Desemprego (<https://sd.maisemprego.mte.gov.br/sdweb/consulta.jsf>);

c) TELA DE QUALIFICAÇÃO CADASTRAL (DEVERÁ SER EMITIDA NA CONSULTA ON LINE ATRAVÉS DO LINK:

<http://consultacadastral.inss.gov.br/Esocial/pages/index.xhtml> (no momento da consulta, se der alguma inconsistência o candidato deverá solucionar a mesma antes da entrega da documentação. Não serão possíveis admissões onde o candidato apresente alguma pendência neste sistema)

d) cópia do CARTEIRA DE IDENTIDADE. Não serão aceitos como carteira de identidade os seguintes documentos: carteira de motorista, carteira de identidade profissional e carteira de trabalho.

e) Cópia CPF;

f) Cópia CNH;

g) Cópia Título de Eleitor;

h) Cópia Certificado de reservista;

i) Cópia Comprovante de endereço atualizado;

j) Cópia CTPS: página frente e verso da foto;

k) Cópia Certidão de nascimento: se solteiro;

l) Cópia Certidão de casamento: se casado;

m) 2 fotos 3X4

n) Cópia Certidão de nascimento e cartão de vacina para menores de 05 anos (se for dependente no IR);

o) Cópia Certidão de nascimento e declaração escolar para os filhos de 06 à 14 ano (se for dependente no IR);

p) Cópia Certidão de nascimento e declaração escolar e CPF para filhos maiores de 18 anos (se for dependente no IR);

q) Cópia Certidão de Casamento e CPF para os Conjugues (se o conjugue for dependente no IR);

r) Declaração de dependentes para fins de desconto do IR.

s) CPF dos dependentes (caso o candidato tenha dependente (s) no Imposto de Renda e/ou insira dependente (s) no plano de saúde e odontológico deverá apresentar o CPF do (s) mesmo (s) no ato da contratação).

t) Para os candidatos com Bacharéis em Serviço Social apresentação do Registro no CRESS 6ª Região. A não apresentação do Registro no momento da contratação implica na desclassificação do mesmo.

15.3. Estará impedido de ser contratado o candidato:

a) que deixar de comprovar qualquer um dos requisitos especificados no subitem 15.1;

b) que não apresentar a documentação no momento da contratação, especificado no subitem 15.2;

c) que na consulta da qualificação cadastral apresentar no ato da entrega da documentação alguma pendência;

c) que tenha praticado qualquer ato desabonador de sua conduta.

16. Das disposições gerais

16.1. A aprovação no Processo Seletivo regido por este Edital assegurará apenas a expectativa de direito a convocação, ficando a concretização desse ato condicionada ao exclusivo interesse e conveniência do Instituto Elo, à ordem de classificação, ao prazo de validade do Processo Seletivo, ao cumprimento das exigências do Edital e às disposições legais pertinentes

16.2. O Instituto Elo poderá revogar ou anular este processo, no todo ou em parte.

16.3. Não serão dadas, por telefone, informações a respeito de datas, locais, horários de realização de qualquer etapa. O não comparecimento a qualquer das Etapas do processo seletivo; até mesmo por motivo de força maior, justo ou acobertado por atestado, implicará na eliminação automática do candidato.

16.4. Será facultado ao Instituto Elo promover diligências destinadas à aferição dos critérios de seleção.

16.5. Será da inteira responsabilidade do candidato o fornecimento de informações, inclusive de endereço correto, completo e atualizado, não se responsabilizando o Instituto Elo por eventuais prejuízos que possa sofrer o candidato, em decorrência de informações incorretas ou insuficientes.

Belo Horizonte, 14 de maio de 2019.

**DIRETORIA EXECUTIVA
INSTITUTO ELO**